

LUGNA GATAN

EN DEL AV FRYSHUSET

Lugna Gatan

Ett utbildnings- och integrationsprojekt

**Vi integrerar unga människor i
samhället genom:**

Närvaro

Engagemang

Upplysning

Arbete

Därigenom skapar vi trygghet.

Vi finns i:

Stockholm

Göteborg

Malmö

Vi har:

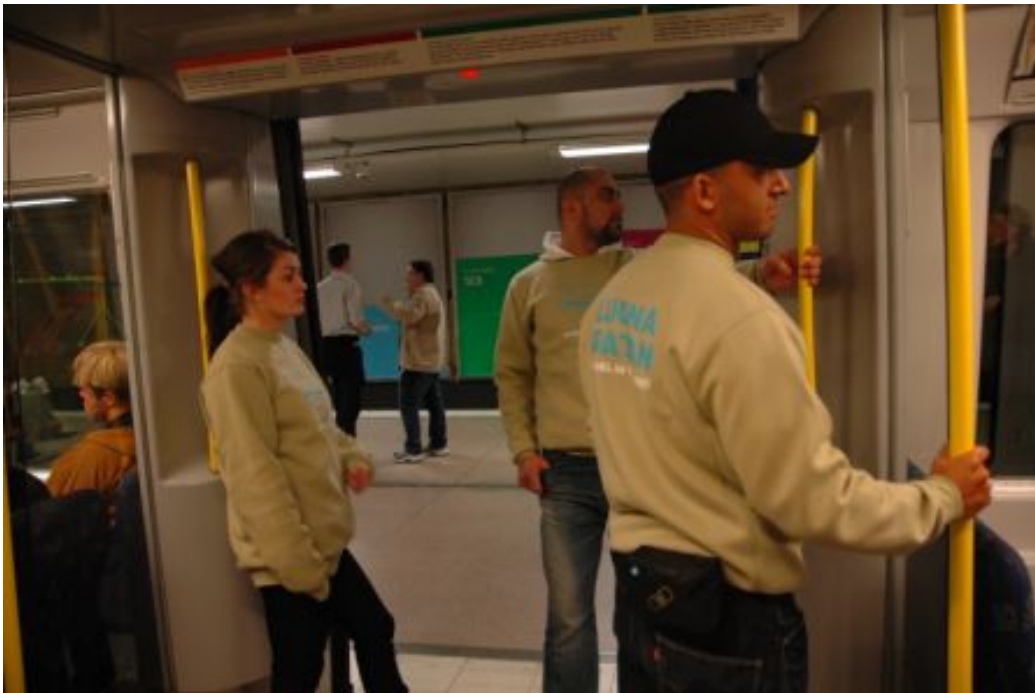
150 anställda

Ca 800 engagerade ungdomar

Lugna Gatans värdar

Kollektivtrafiken

Syftet med närvaron i kollektivtrafiken är att förebygga konflikter och öka tryggheten.

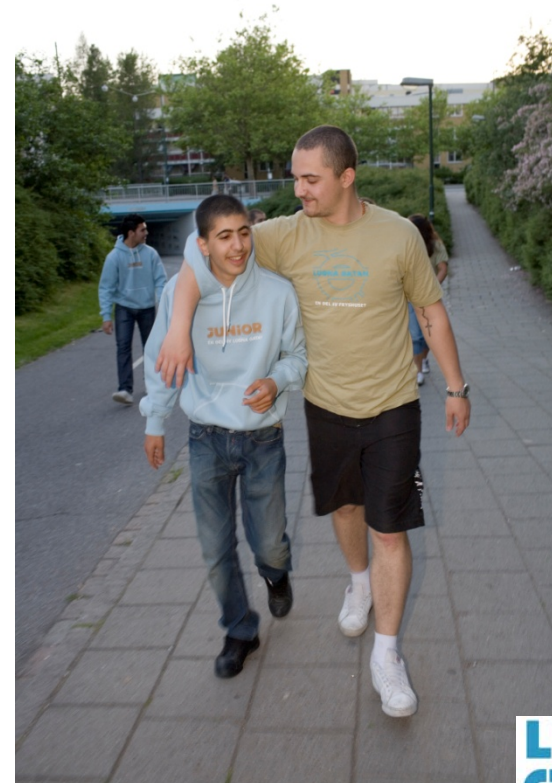


Lugna Gatans värddar

Juniorgrupper i skolor och stadsdel

Syftet med grupperna är:

- att ungdomarna ska bli ansvarstagande, både för sig själva och andra.
- hjälp till självhjälp och egensocial utveckling.
- att de ska bli goda förebilder.
- att de ska verka för ett tryggt socialt klimat





Lugna Gatans värdar

Citygruppen –ungdomar 16-20 år

Nattvandrar i hela Storstockholm samt inne i City på helgerna.

Grundtanken är att unga själva ska få vara med och bidra till både en förändring för sig själva och samhället.

Support

Stödverksamhet för unga brottsoffer

Närvaro

arbetar vid enstaka arrangemang där Lugna Gatan-värdar anlitas för att skapa lugn och öka tryggheten



Hur når vi ungdomarna?

När jag var 15 år började lugna gatan jobba i min skola.

Lugna Gatans metod

Lokal förankring Man ska som värd ha egen erfarenhet av det område man jobbar inom så att man kan identifiera sig med de människor man arbetar med.

Relation Vi arbetar långsiktigt och bygger upp relationer med de ungdomar vi arbetar med.

Social kompetens Mötet med de unga bygger på ömsesidighet, respekt och icke-konfrontation. Vårdarna förfogar även över just det tilltal som behövs för att kunna nå ungdomarna.

Nätverksbyggande Med ungdomar, polis, skola, fältare, socialtjänst etc.

Har vi råd att inte satsa förebyggande?

Andelen unga som undviker ett utanförskap dubblas och andelen i ett utanförskap reduceras till en tredjedel till följd av Lugna Gatans verksamhet.

- | | Utan Lugna Gatan | Med Lugna Gatan |
|----------------|------------------|-----------------|
| Helt utanför | 30% | 10% |
| Delvis utanför | 30% | 10% |
| Ej utanför | 40% | 80% |

Har vi råd att inte satsa förebyggande?

De personer som idag arbetar som värdar i Lugna Gatan skulle, om inte de rekryterats till Lugna Gatan, i genomsnitt förorsaka samhällskostnader på cirka 650.000 kronor per person och år.

För varje värd som på heltid är verksam i Lugna Gatan uppstår årligen en socioekonomisk vinst som uppgår till cirka 435.000 kronor.

De långsiktiga socioekonomiska vinsterna till följd av minskade samhällskostnader av Lugna Gatans verksamhet uppgår i Stockholm till 282 Mkr och i Rosengård till 47 Mkr dvs. totalt cirka 330 Mkr.

Lugna Gatans förhållningsätt

”Det gäller att få människor att inse att också en bakgrund i svåra förhållanden kan ge stora möjligheter”

*”Vi dömer handlingar,
inte människor.”*

*”Det viktiga är inte vad du gjort tidigare.
Det viktiga är vad du vill.”*

